

Оценка состояния рынка труда сельских территорий Карагандинской области: проблемы и перспективы развития

Аннотация. За последние годы в сельской местности остро стоит вопрос снижения занятого населения, которое непосредственно влияет на уровень развития села. В данной работе проведен анализ рынка труда сельских территорий Карагандинской области, динамики и структуры занятого населения по возрастным группам, по уровню образования, анализ индикаторов безработицы, сравнительный анализ, регрессионный анализ, выявлена связь между факторами, и на основании этого рассчитаны прогнозные значения одного из результативных показателей – валовой продукции сельского хозяйства. Приведенные расчеты подтверждают тесную связь между выбранными факторными признаками. На основании исследования выявлено, что при стабильном развитии рынка труда возможен рост валовой продукции сельского хозяйства. По результатам проведенного исследования предложен ряд мероприятий по улучшению рынка труда.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, сельские территории, рентабельность, прогноз

DOI: <https://doi.org/10.32523/2789-4320-2021-3-49-59>

Введение

Одним из факторов, влияющих на развитие сельскохозяйственной отрасли, является состояние рынка труда, так как особую актуальность приобретают вопросы обеспечения рабочими местами, эффективности использования рабочего времени, образовательный и профессиональный уровень работников сельского хозяйства Карагандинской области. Для изучения проблем и принятия решений необходимо проведение мониторинга и анализа состояния рынка труда. Ситуация на рынке труда в сельской местности, на наш взгляд, напряженная, так как возможности трудоустройства ограничены вследствие отсутствия вакансий, изменения уровня

безработицы и др. Причем актуальным становятся и социально-экономические аспекты развития сельских территорий, это и послужило основанием для выбора данной темы исследования.

Постановка цели и задачи. Целью работы является изучение и выявление проблем и рекомендаций по улучшению рынка труда в сельском хозяйстве. Основными задачами исследования являются изучение теоретических аспектов развития рынка труда в сельской местности, выявление закономерности изменения структуры трудовых ресурсов, анализ основных показателей, количественная и качественная оценка, прогнозирование и обоснование путей совершенствования рынка труда. Объектом исследования является рынок

труда в сельской местности Карагандинской области. Предметом исследования является оценка состояния рынка труда как одного из главных факторов роста эффективности сельского хозяйства.

Историческая справка. Основным показателем, характеризующим рынок труда, является рабочая сила – занятое и безработное население. «К лицам трудоспособного возраста, относятся граждане в возрасте 16–59,5 лет (женщины), - 63 года (мужчины), (согласно «Трудовому Кодексу Республики Казахстан» [1] и Закону РК «О пенсионном обеспечении граждан Республики Казахстан»)» [2,3].

«Трудовые ресурсы представляют собой часть населения страны, которая в силу психофизиологических и интеллектуальных качеств способна производить материальные блага и услуги. Из этого определения следует, что трудовые ресурсы включают в себя как тех людей, которые заняты в экономике, так и тех, которые не заняты, но могут трудиться. Иначе говоря, трудовые ресурсы - это реальные и потенциальные работники» [4].

Как упомянуто выше, рынок труда претерпел изменения, которые представлены ниже:

К первому этапу можно отнести 1991-1995 годы. Этот период характеризуется снижением производства, отрицательными показателями финансовых результатов деятельности предприятий, снижением уровня жизни населения, увеличением безработицы. Впервые, 1 июля 1991 года, был принят Закон «О занятости населения».

Ко второму этапу - период с 1996 по 1998 годы. В этот период наблюдалась стабилизация экономики, сдерживание инфляции, увеличение объемов производства, укрепление национальной валюты и приведение всех этих факторов к приросту валовой продукции. Но в эти годы были и проблемы с предприятиями, имеющими нехватку денежных средств, не полностью использовались производственные мощности предприятия. Из-за такого состояния экономики уровень безработицы оставался высоким.

Следующий этап охватывает период с 1999 по 2003 годы. В этот период резко возросла инфляция, составив 17,8%, при том, что в 1998 году она составляла 1,9%. В 1999 году многие предприятия восстановили и повысили конкурентоспособность своей продукции, создавались новые производства, развивалось малое и среднее предпринимательство. Изменение и стабилизация экономики привели и к нормализации рынка труда, ежегодно увеличивалось число занятого населения, и, соответственно, снижался уровень безработицы.

В эти годы рынок труда характеризуется повышением числа занятых, но происходят структурные изменения в занятости населения, которые оказывают непосредственное влияние на состояние рынка труда.

Четвертый этап развития рынка труда – с 2004 по настоящее время. Данный этап характеризуется тем, что этот период принимаются и совершенствуются нормативно-правовые акты. Так, были приняты «Трудовой кодекс» и «Налоговый кодекс». В 2005 году вносятся изменения в Закон «О занятости населения», где появляется категория самозанятых, и основную массу безработных относят к данной категории. В усовершенствованном Кодексе о труде четко определены обязанности государства, работодателя и работника, на основании которого однозначно повысились роли нормирования труда, социальной защиты работников и т.п., еще одним из направлений повышения эффективности производства является то, что оплата труда работника напрямую зависит от его квалификации, количества и качества выполненных работ, уровня сложности работ и т.д. Создана система подготовки и переподготовки кадров.

Методы исследования

В работе использованы общенаучные методы исследования: системность и комплексность, обобщение, статистические методы, сравнительный анализ, описание

объектов исследования и прогнозирование полученных результатов. Исследование основывалось на разработке теоретических и практических подходов к познанию сущности развития рынка труда и влияния их показателей на валовый выпуск продукции сельского хозяйства.

Результаты и обсуждение

Реформирование сельского хозяйства, изменение организационно-правовых форм собственности привели к обновлению отношений между собственниками и работниками, что неизбежно привело к необходимости развития рынка труда. Особенностью сельского хозяйства является то, что, во-первых, это сезонная отрасль, во-вторых, трудоемкое производство, в-третьих, низкодоходное, в связи с чем наблюдается снижение численности сельского населения. И изучение сложившейся ситуации на рынке труда сельских территорий необходимо. Рассмотрим показатели рынка труда села Карагандинской области на примере данных, приведенных на рисунке 1.

На основании динамики видно, что показатели 2015 года намного выше по сравнению с показателями последующих лет. В 2015 году рабочая сила составляла 148,5 тыс.человек, занятое население – 142,3 тыс.человек, в 2019 году произошло резкое снижение всех показателей рынка труда. Численность занятого населения по сравнению с показателями 2015 года снизилась на 5,3 тыс.чел., а по сравнению с показателями 2018 года – на 4,8 тыс.человек, численность безработного населения снизилась на 0,3 тыс. чел. и составила 5,1 тыс.человек. Удельный вес занятого населения составляет порядка 96%, а безработного населения - 4%. Основными причинами незанятости безработного населения являются следующие факторы: увольнение по собственному желанию, ведение домашнего хозяйства, отсутствие работы после окончания учебного заведения, отсутствие возможности найти работу по состоянию здоровья и семейным причинам и др.

Далее рассмотрим данные занятого населения сельского хозяйства по возрастным группам (см.рисунок 2).

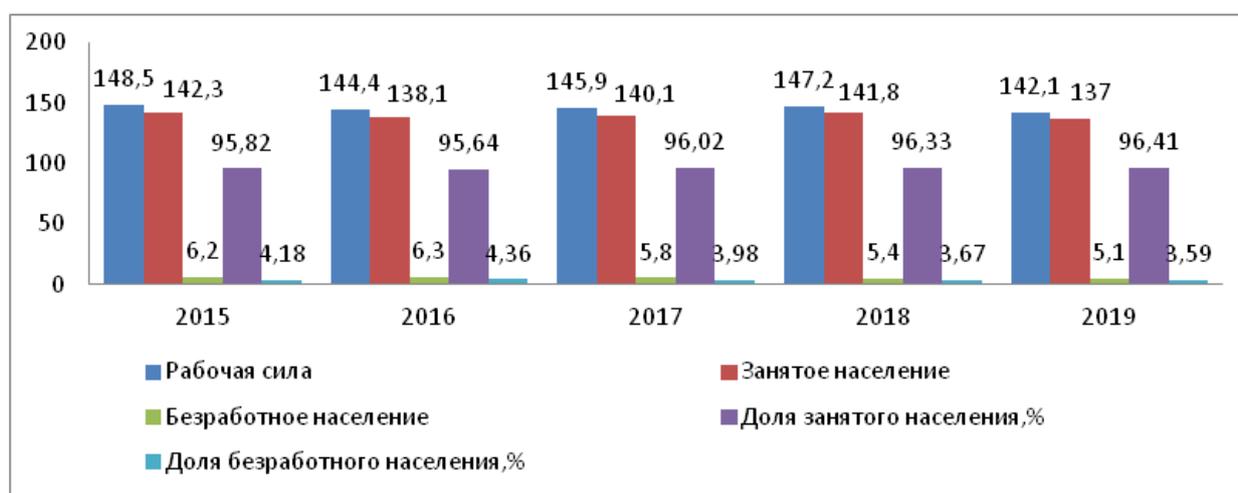


Рисунок 1 – Динамика показателей рынка труда

Источник: построено автором на основании данных Статистического сборника «Занятость населения и оплата труда в Карагандинской области» за 2015-2019 гг. Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Комитет по статистике

Департамент статистики Карагандинской области (с.279) [5].

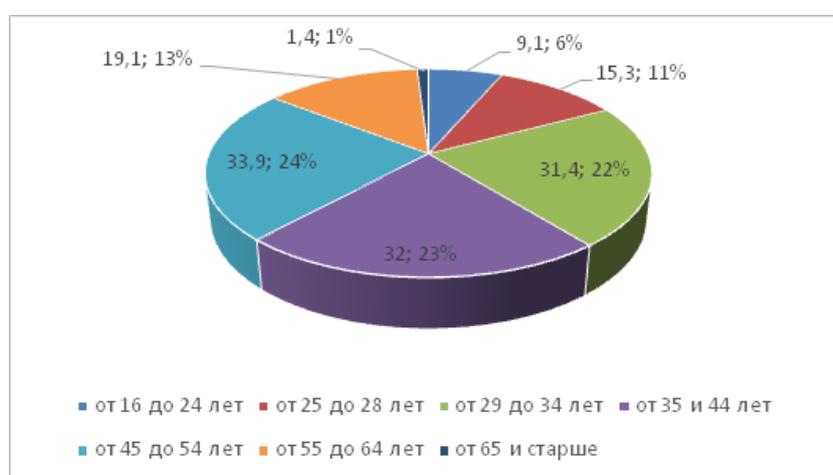
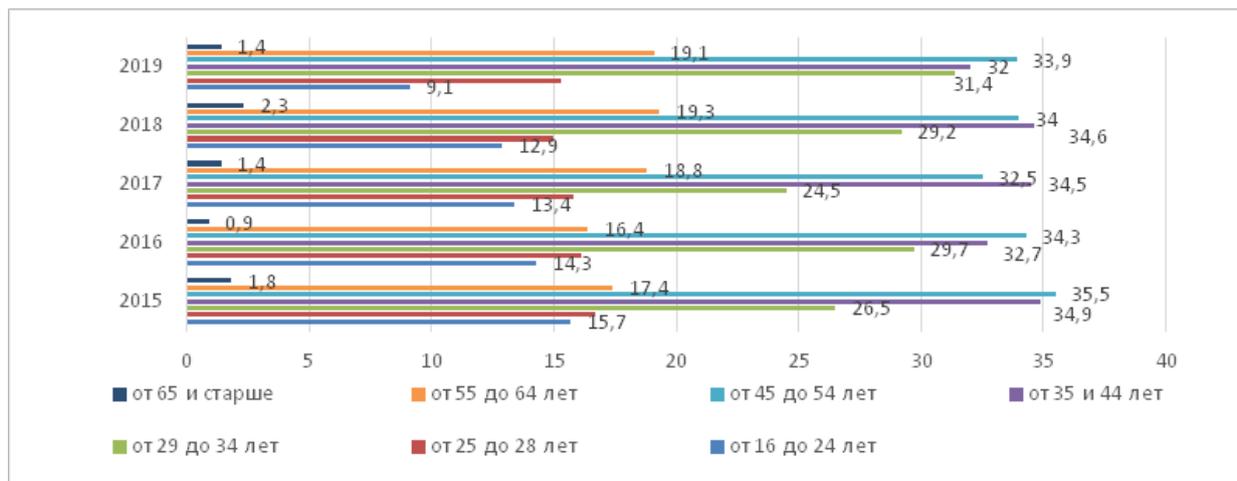


Рисунок 2 – Динамика и структура занятого населения по возрастным группам

Источник: построено автором на основании данных Статистического сборника «Занятость населения и оплата труда в Карагандинской области» за 2015-2019 гг. Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Комитет по статистике

Департамент статистики Карагандинской области (с.279) [5].

По данным, приведенным на рисунке 2, видно, что в 2019 году в структуре занятого населения наибольшую долю 24%, или 33,9 тыс.человек, составляет численность возрастной группы от 45 до 54 лет, 22%, или 31,4 тыс.чел., в возрасте 29 до 34 лет, далее 23% составляют занятые в возрасте от 35 до 44 лет. Численность занятых в возрасте от 55 до 64 лет составляет 13%, от 25 до 28 лет – 11%, от 16 до 24 лет – 6% и от 65 и старше – 1% или 1,4 тыс. человек.

В целом по динамике за пять лет рассматриваемого периода наибольшее число занятых в сельскохозяйственном производстве

составляет от 45 до 54 лет возрастной группы. Теперь рассмотрим структуру занятого населения по уровню образования (см. рисунок 3).

Как видно из рисунка 3, по уровню образования среди занятого населения преобладают работники со средним профессиональным образованием, далее - со средним и высшим образованием. В динамике за 2019 год численность работников с высшим образованием увеличивается по сравнению с базовым годом на 6,8 тыс.человек, а по сравнению с показателем 2018 года на 3,8 тыс. человек.

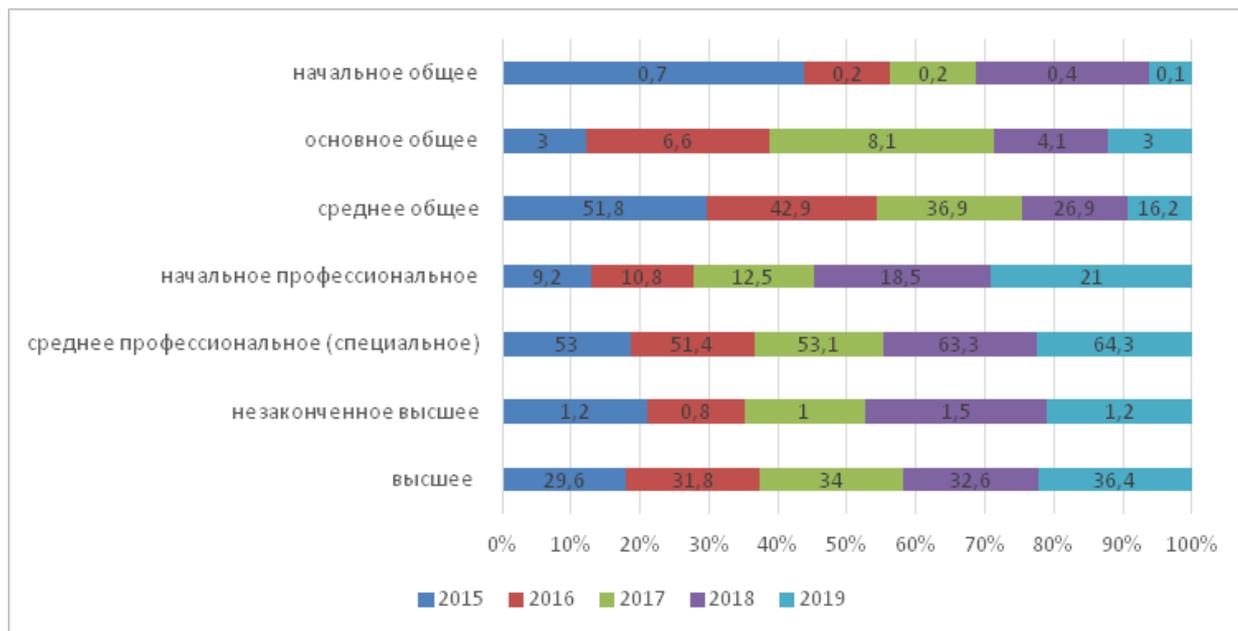


Рисунок 3 – Структура занятого населения по уровню образования

Источник: построено автором на основании данных Статистического сборника «Занятость населения и оплата труда в Карагандинской области» за 2015-2019 гг. Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Комитет по статистике

Департамент статистики Карагандинской области (с.279) [5].

По направлению развития рынка труда, снижению безработицы государством принят ряд программ, направленных на обеспечение занятости населения, такие как «Дорожная карта занятости 2020» [6] и «Государственная программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017–2021 годы «Еңбек» [7]. По результатам реализации программ, Казахстан в 2019 году улучшил свою позицию, заняв 25-е место против 30-го в Глобальном индексе конкурентоспособности. В 2020 году рынок труда сельских территорий, как видно из рисунка 4, изменился, и уровень безработицы и долгосрочной безработицы остался на уровне предыдущих лет, уровень молодежной безработицы снизился на 0,2 единицы и составил 4,2%.

Исходя из развития ситуации в период пандемии, снижение уровня безработицы является положительным фактором. Определенные негативные последствия и изменения на рынке труда, такие как временная потеря трудоспособности из-

за болезни и периода реабилитации, потери рабочего времени, ухудшения эпидемиологической ситуации и др., наблюдались в эти годы. Государством в целях решения проблем в сложившейся ситуации принимаются различные меры, предусмотрены ряд проектов, которые дадут возможность создания дополнительных рабочих мест.

Далее проведем сравнительный анализ уровня безработицы по возрастам в 2019 году (в процентах) по странам Евразийского экономического союза (ЕАЭС) (см. рисунок 5).

«Во всех государствах-членах ЕАЭС (кроме Казахстана) в 2019 году более высокий, чем в среднем по стране, уровень безработицы сложился среди молодежи в возрасте 16 – 24 лет. При этом в большинстве государств-членов отмечалась позитивная тенденция его уменьшения по сравнению с 2018 годом, кроме Кыргызстана: уровень безработицы среди молодежи в возрасте 15 – 24 лет увеличился на 0,4 процентных пункта» [8, 9].

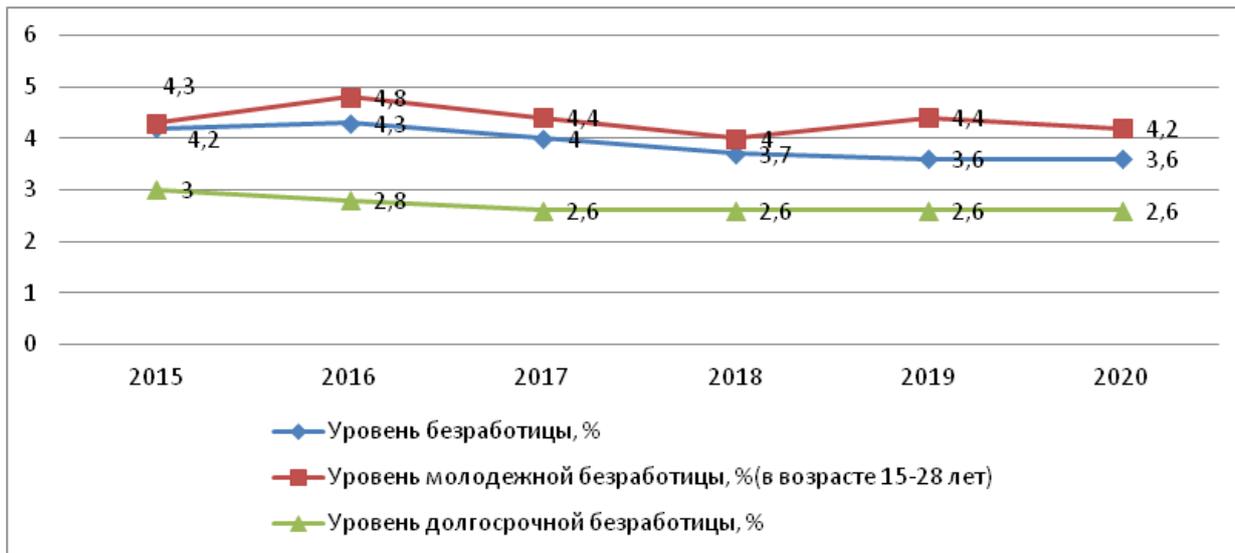


Рисунок 4 – Основные индикаторы безработицы, 2015–2020 гг.

Источник: построено автором на основании данных Статистического сборника «Занятость населения и оплата труда в Карагандинской области» за 2015-2019 гг. Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Комитет по статистике Департамент статистики Карагандинской области (с.279) [5].

Повышение уровня безработицы в возрасте от 16 до 24 лет связано с тем, что многие сельхозформирования с низким уровнем дохода неплатежеспособны, материально-техническая база в большинстве своем устаревшая и др. В силу неплатёжеспособности многие предприятия сокращают направления деятельности, что приводит к снижению занятости и увеличению безработицы. Еще одним фактором, влияющим на отток

молодежи из села, является неразвитость социальной инфраструктуры. В связи с этим необходимы теоретическое изучение формирования и использования трудового потенциала, разработка мероприятий по повышению эффективности их использования на сельской территории.

Рассмотрим влияние показателей рынка труда на уровень валового выпуска продукции сельского хозяйства. Для этого

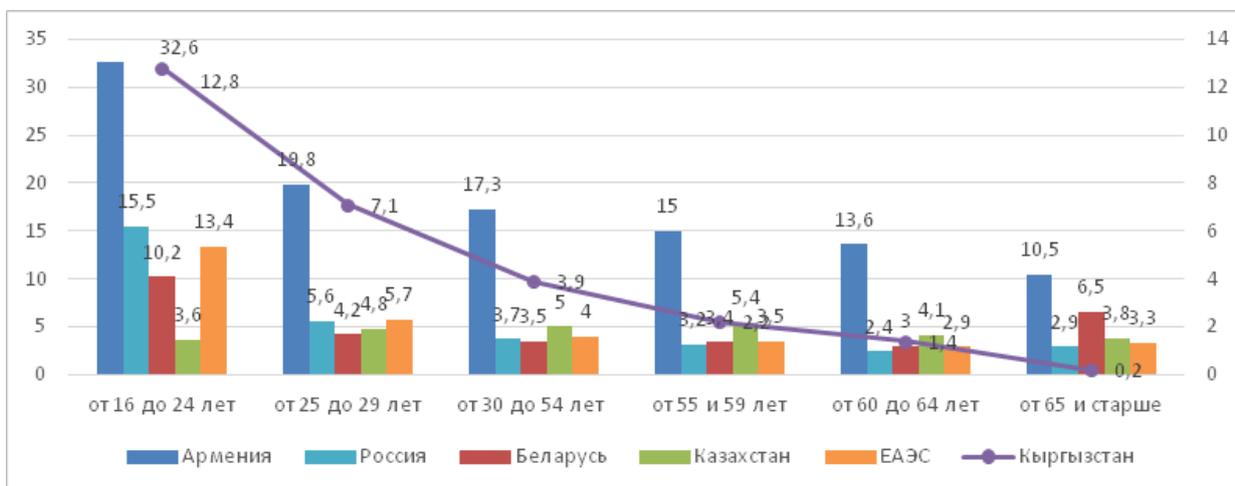


Рисунок 5 – Уровень безработицы по возрастам стран ЕАЭС в 2019 году

Таблица 1

Исходные данные для регрессионного анализа

	Валовый выпуск продукции (услуг) сельского, лесного и рыбного хозяйства в текущих ценах, млн. тенге	занятое население	самостоятельно занятые работники	Уровень безработицы, %	Среднемесячная номинальная заработная плата работников, тенге
2015	197 673,90	142,3	31,2	4,2	77574
2016	229 748,30	138,1	22,7	4,3	80621
2017	251 599,70	140,1	16,8	4	87333
2018	278 077,90	141,8	16,7	3,7	100176
2019	334 541,20	137	12,4	3,6	101623

в качестве факторов взяли численность занятого населения, самостоятельно занятых работников, уровень безработицы и среднемесячную номинальную заработную плату работников (таблица 1).

Результаты регрессионного анализа приведены ниже в таблице 2. Как видно из таблицы, результаты расчетов подтверждают высокую зависимость показателей и связь между ними составляет 1.

Таблица 2
Регрессионная статистика

Множественный R	1
R-квадрат	1
Нормированный R-квадрат	65535
Стандартная ошибка	0
Наблюдения	5

Далее с помощью регрессионного анализа рассчитали прогнозные значения валовой продукции. На рисунке представлен график фактических и прогнозных значений валовой продукции сельского хозяйства.

На основании расчетов можно сделать следующие выводы: при стабильном

развитии показателей рынка труда возможен рост уровня валовой продукции сельского хозяйства. Прогнозные значения при этом показывают рост валовой продукции от 334541,2 млн.тенге в 2019 году до 419360,3 млн. тенге к 2022 году.

Выводы

Необходимо улучшать социально-экономическое развитие сельских территорий. Это, в свою очередь, достижимо при условии инвестирования и улучшения социальной защищенности населения. Без реализации данных мероприятий невозможно получение положительных результатов в направлении роста занятого населения. Инвестирование в развитие сельских территорий приведет к улучшению социальной инфраструктуры, а именно: к улучшению здравоохранения, образования, материальному и социальному обеспечению.

На наш взгляд, для решения проблем необходимо: обратить внимание и создать условия для социально-уязвимых групп населения. В этих целях нужно создание системы информирования о рынке труда, создание условий для подготовки и



Рисунок 6 – Фактические и предсказанные значения валовой продукции сельского хозяйства, млн.тенге

Примечание: рассчитано автором посредством использования пакета программы «Анализ данных».

переподготовки для данных групп населения. Для этого необходимо осуществлять прогноз и проводить мониторинг спроса на квалифицированную рабочую силу как условие повышения эффективности труда. Также необходимо обновление кадрового потенциала за счет молодежи с профессиональным образованием, потенциальными физическими и интеллектуальными способностями и создания механизмов их стимулирования. Нужно активно поддерживать инициативы молодежи в сфере предпринимательства. В планы и программы развития необходимо включить системы мер по адаптации

кадрового потенциала, и эти меры должны быть включены в социальные планы предприятий и коллективные договора.

«Безусловно, в круг вопросов государственного регулирования рынка труда входит расширение базы трудовой деятельности в сельской местности, анализа стратегической роли и многофункциональности сельскохозяйственного производства, разработки мер организационно-экономического характера по формированию диверсификации рынка труда на селе, а также обеспечение альтернативной занятости в сельской местности» [10].

Список литературы

1. «Трудовой Кодекс Республики Казахстан» от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 31.03.2021 г.). [Электронный ресурс] - URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832 (дата обращения: 05.03.2021).
2. Закон РК «О пенсионном обеспечении граждан Республики Казахстан» от 21 июня 2013 года № 105-V. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.01.2021 г.). [Электронный ресурс] - URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31408637 (дата обращения: 05.03.2021).

3. Мониторинг развития села. Январь-сентябрь 2020 года. Статистический бюллетень. Караганда 2020. [Электронный ресурс] - URL: <https://stat.gov.kz/> (дата обращения: 05.03.2021).
4. Лоор И.И. Формирование рынка труда в агропромышленном комплексе региона. Экономическая библиотека. Москва – 2007. [Электронный ресурс] - URL: <http://economy-lib.com/formirovanie-rynka-truda-v-agropromyshlennom-komplekse-regiona#ixzzz6qnJx6tmP>. (дата обращения: 10.03.2021).
5. «Занятость населения и оплата труда в Карагандинской области» 2015-2019 гг. Статистический сборник Министерства национальной экономики Республики Казахстан. Комитет по статистике. Департамент статистики Карагандинской области. с.279. 2020. [Электронный ресурс] - URL: https://stat.gov.kz/region/256619/statistical_information/publication (дата обращения: 18.03.2021)
6. Об утверждении Дорожной карты занятости на 2020 - 2021 годы. Распоряжение Премьер-Министра Республики Казахстан от 27 марта 2020 года № 55-р. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.11.2020 г.). [Электронный ресурс] - URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/R2000000055> (дата обращения: 05.03.2021).
7. Об утверждении Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы «Еңбек». Постановление Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года № 746. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 29.03.2021 г.). [Электронный ресурс] - URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P1800000746> (дата обращения: 05.03.2021).
8. О рынке труда в Евразийском экономическом союзе 2019 год // Статистика Евразийского экономического союза. Аналитический обзор 30 ноября 2020 г. с.25. [Электронный ресурс] - URL: http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/econstat/Documents/labourmarket_2019.pdf. (дата обращения: 21.03.2021)
9. Шаукенова З.К. Современное состояние рынка труда в Казахстане: брошюра. – Астана: Казахский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан, 2017. – 100 с.
10. Кочербаева А.А. Рынок труда как важный фактор повышения жизнеобеспечения населения региона // Современные социально-экономические проблемы развития регионов, преодоление бедности и обеспечение занятости населения: сборник трудов Международной научно-практической конференции 10 апреля 2017 г.; Частное образовательное учреждение высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации». – Новосибирск: СибУПК, 2017. – С. 197-205.

Г.К. Укибаева

О.А. Байқоңыров атындағы Жезқазған университеті, Жезқазған, Қазақстан

Карағанды облысының ауылдық жерлеріндегі еңбек нарығының жағдайын бағалау: проблемалары мен даму болашағы

Аннотация. Соңғы жылдары ауылдық жерлерде жұмыспен қамтылған халықтың қысқаруы, ауыл тұрғындар санының азайуы өткір мәселе болып отыр, бұл ауылдың даму деңгейіне тікелей әсер етеді. Отандық және шетелдік ғалымдардың көптеген жұмыстары осы бағытқа арналған. Бұл жұмыс Қарағанды облысының ауылдық аумағының еңбек нарығын, жас топтары бойынша жұмыспен қамтылған халықтың динамикасы мен құрылымын, білім деңгейі, жұмыссыздық көрсеткіштерін талдау, салыстырмалы талдау, регрессиялық талдау, факторлар арасындағы байланыс қарастырылып, осы факторлардың жалпы саладағы нәтижелік көрсеткіштің бірі жалпы өнімге әсері және болжамды мәндері есептеледі.

Жоғарыда келтірілген есептеулер таңдалған факторлық сипаттамалар арасындағы тығыз байланысты растайды. Зерттеу негізінде, еңбек нарығының тұрақты дамуы, ауыл шаруашылығының жалпы өнімінің ұлғаюы мүмкін екені анықталды. Зерттеу нәтижелері бойынша еңбек нарығын жақсарту бойынша бірқатар шаралар ұсынылды.

Түйін сөздер: еңбек нарығы, жұмыспен қамту, жұмыссыздық, ауылдық жерлер, табыстылық, болжам.

G. Ukibayeva

Zhezkazgan Baikonurov University, Zhezkazgan, Kazakhstan

**Assessment of the state of the labor market in rural areas of the Karaganda region:
problems and development prospects**

Abstract. In recent years, in rural areas there is an acute concern about the decline in the employed population, which directly affects the level of development of the village. The article examines the labor market of rural territories of Karaganda region, dynamics, and structure of the employed population on age groups, level of education, analysis of indicators of unemployment, the comparative analysis, the regression analysis, connection between factors. There have been calculated values of one of indicators of gross output of agriculture. The calculations confirm a connection between the selected factor attributes. Based on the study, it is revealed that with the stable development of the labor market the growth of gross agricultural production is possible. According to the results of the study, a few measures to improve the labor market are proposed.

Keywords: the labor market, employment, unemployment, rural areas, profitability, forecast.

References

1. «Trudovoj Kodeks Respubliki Kazahstan» ot 23 nojabrja 2015 goda № 414-V (s izmenenijami i dopolnenijami po sostojaniju na 31.03.2021 g.) [«Labor Code of the Republic of Kazakhstan» dated November 23, 2015 No. 414-V (with amendments and additions as of 03/31/2021)]. [Electronic resource] - Available at: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832 (Accessed: 05.03.2021)
2. Zakon RK «O pensionnom obespechenii grazhdan Respubliki Kazahstan» ot 21 ijunja 2013 goda № 105-V. (s izmenenijami i dopolnenijami po sostojaniju na 02.01.2021 g.) [Law of the Republic of Kazakhstan «On Pension Provision of Citizens of the Republic of Kazakhstan» dated June 21, 2013 No. 105-V. (with changes and additions as of 01/02/2021)]. [Electronic resource] - Available at: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31408637 (Accessed: 05.03.2021)
3. Monitoring razvitija sela. Janvar'-sentjabr' 2020 goda. Statisticheskij bjulleten'. Karaganda 2020 [Monitoring of rural development. January-September 2020. Statistical Bulletin. Karaganda 2020]. [Electronic resource] - Available at: <https://stat.gov.kz/> (Accessed: 05.03.2021)
4. Loor I.I. Formirovanie rynka truda v agropromyshlennom komplekse regiona. Jekonomicheskaja biblioteka. Moskva – 2007 [Formation of the labor market in the agro-industrial complex of the region. Economic library. Moscow - 2007]. [Electronic resource] - Available at: <http://economy-lib.com/formirovanie-rynka-truda-v-agroprom-yshlennom-komplekse-regiona#ixzz6qnJx6tmP>. (Accessed:10.03.2021).
5. «Zanjatost' naselenija i oplata truda v Karagandinskoj oblasti» 2015-2019 gg. Statisticheskij sbornik Ministerstva nacional'noj jekonomiki Respubliki Kazahstan. Komitet po statistike. Departament statistiki Karagandinskoj oblasti. p.279. 2020 [«Employment of the population and wages in the Karaganda region» 2015-2019. Statistical collection of the Ministry of National Economy of the Republic of Kazakhstan. Committee on Statistics. Department of Statistics of the Karaganda region. p.279. 2020]. [Electronic resource] - Available at: https://stat.gov.kz/region/256619/statistical_information/publication. (Accessed: 18.03.2021).
6. Ob utverzhdenii Dorozhnoj karty zanjatosti na 2020 - 2021 gody. Rasporyazhenie Prem'er-Ministra Respubliki Kazahstan ot 27 marta 2020 goda № 55-r. (s izmenenijami i dopolnenijami po sostojaniju na 17.11.2020 g.) [On the approval of the Employment Roadmap for 2020 - 2021. Order of the Prime Minister of the Republic of Kazakhstan dated March 27, 2020 No. 55-r. (with changes and additions as of November 17, 2020)]. [Electronic resource] - Available at: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/R2000000055> (Accessed: 05.03.2021)
7. Ob utverzhdenii Gosudarstvennoj programmy razvitija produktivnoj zanjatosti i massovogo predprinimatel'stva na 2017 – 2021 gody «Enbek». Postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Kazahstan ot 13 nojabrja 2018 goda № 746. (s izmenenijami i dopolnenijami po sostojaniju na 29.03.2021 g.) [On approval of the State Program for the Development of Productive Employment and Mass Entrepreneurship for 2017 - 2021

«Enbek». Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated November 13, 2018 No. 746. (with amendments and additions as of March 29, 2021)]. [Electronic resource] - Available at: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P1800000746> (Accessed: 05.03.2021)

8. О рынке труда в Евразийском экономическом союзе 2019 год // Статистика Евразийского экономического союза. Аналитический обзор 30 ноября 2020 г. p.25. [On the labor market in the Eurasian Economic Union in 2019 // Statistics of the Eurasian Economic Union. Analytical review November 30, 2020 p.25.]. [Electronic resource] - Available at: http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_stat/econstat/Documents/labourmarket_2019.pdf. (Accessed: 21.03.2021)

9. Shaukenova Z.K. Sovremennoe sostojanie rynka truda v Kazahstane: broshjura. Astana: Kazahstanskij institut strategicheskikh issledovanij pri Prezidente Respubliki Kazahstan [The current state of the labor market in Kazakhstan: a brochure. - Astana: Kazakhstan Institute for Strategic Studies under the President of the Republic of Kazakhstan], 2017, 100 p. [in Russian]

10. Kocherbaeva A.A. Rynok truda kak vazhnyj faktor povyshenija zhizneobespechenija naselenija regiona, Sovremennye social'no-jekonomicheskie problemy razvitija regionov, preodolenie bednosti i obespechenie zanjatosti naselenija: sbornik trudov Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii 10 aprelya 2017 g.; Chastnoe obrazovatel'noe uchrezhdenie vysshego obrazovanija Centrosyuza Rossijskoj Federacii «Sibirskij universitet potrebitel'skoj kooperacii» [Labor market as an important factor in improving the livelihoods of the region's population // Modern socio-economic problems of regional development, overcoming poverty and ensuring employment of the population: collection of works of the International Scientific and Practical Conference on April 10, 2017; Private educational institution of higher education of the Tsentrsoyuz of the Russian Federation «Siberian University of Consumer Cooperation»] (Novosibirsk: SibUPK, 2017, 197-205 p.). [in Russian]

Сведения об авторе:

Укибаева Г.К. – доктор философии (PhD) по специальности 6D050600 - Экономика кафедры ИКЭИП Жезказганского университета имени О.А.Байконурова, пр. Алашахана 1Б, Жезказган, Казахстан.

Укибаева Г. – Ph.D. in Economics at the Department of History of Kazakhstan, Economy and Law, Zhezkazgan University named after O.A. Baikonurov, 1B Alashakhan ave., Zhezkazgan, Kazakhstan.