



МРНТИ 06.77.64

<https://doi.org/10.32523/2789-4320-2024-2-217-232>

Анализ причин безработицы и ее негативные последствия в современном Казахстане

К.Е. Изгуттиева¹, А. Серікқызы², С.С. Бактымбет³

¹Университет «Туран», Алматы, Казахстан

²Алматы Менеджмент Университет, Алматы, Казахстан

³Казахский университет технологии и бизнеса (КазУТБ), Астана, Казахстан

(E-mail: k.y.izguttiyeva@gmail.com, a.serikkyzy@almau.edu, saule_sbs@mail.ru)

Аннотация. В данной статье исследуется сущность безработицы, факторы, влияющие на появление ее как социально-экономического явления. Актуальность данного исследования заключается в растущей необходимости создания эффективных мер по использованию трудовых ресурсов. Между тем, последствиями безработицы являются: замедление темпов роста, потеря необходимой квалификации у трудоспособного населения, а также лишения средств к существованию, понижение уровня и качества жизни населения страны. Данные последствия без своевременного решения могут привести к нестабильности как среди отдельной группы людей, так и среди всего населения.

На основе проведенного анализа дана оценка уровня безработицы в Республике Казахстан за период с 2019 по 2022 год. Выявлены основные причины безработицы. Проанализирован уровень безработицы на региональном уровне, определены регионы с высоким и низкими уровнями безработицы.

Необходимо отметить, что незанятость населения страны и безработица ведет к экономическим и социальным издержкам. Нерабочее состояние трудоспособных граждан и, следовательно, не выпущенная продукция являются прямым негативным результатом безработицы. В случае, когда экономика страны не в состоянии удовлетворить потребности рынка труда, то соответственно теряется возможность производства товаров и услуг.

Ключевые слова: безработица, рынок труда, занятость, незанятость, гендерные различия.

Поступила: 23.10.2023. Одобрена: 10.03.2024. Доступна онлайн: 28.06.2024

Введение

Экономические циклы сопровождаются колебаниями экономической активности, которые проходят через различные фазы. Эти фазы включают подъем, пик, спад и депрессию.

Во время подъема экономической активности уровень занятости обычно повышается, и безработица снижается. На пике цикла экономической активности уровень занятости достигает максимального значения. Однако в период спада экономики показатели безработицы начинают расти. В депрессии, которая является наиболее негативной фазой цикла, уровень безработицы может быть высоким.

Международная организация труда определяет безработных людей как тех, кто активно ищет работу, но не может найти. К данной категории относятся лица, старше 16 лет, которые зарегистрированы в службе занятости, а также участвуют в поиске работы и готовы приступить к работе [1].

Безработица является серьезной проблемой, которая оказывает отрицательное влияние на качество и уровень жизни людей и экономику страны в целом. Она может привести к снижению доходов, увеличению неравенства, социальным напряжениям и другим социально-экономическим проблемам. Правительства и международные организации обычно предпринимают меры для борьбы с безработицей, такие, как создание рабочих мест, образовательные программы, поддержка предпринимательства и другие стимулирующие меры.

Между тем Закон Республики Казахстан от 30 декабря 1998 года № 341-1 «О занятости населения» гласит следующее:

Безработица – социально-экономическое явление, обусловленное невостребованностью на рынке труда определенной части рабочей силы.

Безработный – гражданин, имеющий официальный статус безработного.

Безусловно, показатель безработицы является важным индикатором для оценки состояния экономики страны. Он отражает уровень занятости и способности экономики обеспечивать работой население.

Изучение безработицы имеет несколько аспектов. Во-первых, важно анализировать общий уровень безработицы в стране и его динамику в течение времени. Это позволяет определить, как меняется ситуация с занятостью и какие факторы влияют на уровень безработицы.

Во-вторых, необходимо анализировать характеристики безработных людей, такие, как возраст, образование, опыт работы и длительность безработицы. Это позволяет понять, какие группы населения наиболее уязвимы для безработицы и какие меры могут быть предприняты для улучшения ситуации.

Также важно изучать причины безработицы, которые могут быть различными в разных странах. Это могут быть экономические факторы, такие, как спад в отраслях экономики, структурные изменения или недостаток инвестиций. Также социальные и политические факторы, такие, как демографические процессы, сезонные колебания, правительственная политика и изменения на рынке труда, могут также влиять на безработицу.

Исследование безработицы должно включать как количественные, так и качественные данные, анализ трендов и сравнение с другими странами. Также важно анализировать социальные и экономические последствия безработицы и разрабатывать политики и меры, направленные на создание рабочих мест и снижение уровня безработицы.

Тщательное и всестороннее исследование безработицы помогает лучше понять её причины и последствия, что, в свою очередь, может способствовать разработке соответствующих мер и политик для борьбы с этой проблемой и создания здоровой и стабильной экономики.

Анализ причин безработицы дают многие экономические школы. Различные теории и подходы позволяют получить разнообразные объяснения этого явления.

Мальтус Т. считал, что безработица связана с демографическими причинами, когда темпы роста населения превышают темпы роста производства.

В исследованиях по проблемам безработицы принимали участие такие выдающиеся экономисты классической политической экономики, как Адам Смит, Томас Мальтус и Дэвид Рикардо. В своих исследованиях они пришли к выводу, что безработица возникает из-за слишком высокой средней заработной платы. Согласно данным экономистам, при повышении размера заработной платы становится невыгодным нанимать новых сотрудников для работодателей, а если заработная плата снижается, то сотрудники отказываются исполнять свои обязанности.

Английский экономист Дж. М. Кейнс внес неоценимый вклад в исследование теории. Кейнс утверждал, что недостаточный общий спрос может привести к безработице и неравновесию в экономике [2].

В рамках марксистской теории Карл Маркс и Фридрих Энгельс также проводили исследования по проблемам безработицы, так, в труде «Капитал» Маркс уделил большое внимание анализу безработицы. Одной из его теорий было понимание, что количество производительных сил и их стоимость на одного работника растут в связи с техническим прогрессом. Данная теория убедила Маркса в том, что по мере развития экономики спрос на рабочую силу снижается вследствие накопления капитала эксплуататорами. Кейнс также подчеркивал важность роли правительства в стимулировании экономической активности и уменьшении безработицы. Он предлагал использовать государственные меры потребительских расходов и инвестиций для стимулирования экономического роста и увеличения занятости.

В рамках неоклассической теории рынок труда представляет собой механизм, в котором рабочая сила предлагается и спрос на нее возникает со стороны предприятий. По мнению Холла и Перри, рабочие могут выбирать между работой по определенной заработной плате и безработицей, если они не удовлетворены предложенными условиями труда.

Они также подчеркивают роль цены, выраженной в виде заработной платы как рыночного регулятора. Если запросы работников на заработную плату слишком высоки, то работодатели могут не найти достаточного количества работников, что приводит к безработице. Наоборот, если работники готовы работать при более низких зарплатах, то спрос на рабочую силу будет удовлетворен, и безработица будет снижаться.

Приверженцы неоклассической концепции считают, что рынок труда саморегулируется и находит равновесие в долгосрочной перспективе. Они поддерживают свободный рынок и считают, что государственное вмешательство в форму минимальной заработной платы или социальных льгот может исказить рабочие отношения и вызвать негативные экономические последствия.

Целью данного исследования является сравнительный анализ статистических данных безработицы в Республике Казахстан, в последствии формирование заключения на основе выявленных данных.

Гипотеза исследования заключается в тенденции роста спроса на одни специальности и падение спроса на другие, что, в свою очередь, ведет к дефициту определенных специальностей. Данный фактор неизбежно приводит к различным последствиям, среди них – неспособность компании найти квалифицированные кадры, повышения заработной платы.

Методы исследования

Исследование основано на таких научных методах, как: сравнительный анализ, анализ и синтез, статистический анализ.

Обсуждение и результаты

Рыночные отношения, которые развивались как во всем мире, так и в Казахстане, оказали влияние на сферу труда и занятости. Согласно данным «Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан» [3], можно вывести данные в виде графика, чтобы проанализировать уровни безработицы по годам.

Рисунок 1. Уровень безработицы в процентном соотношении



Источник: составлено авторами с использованием источника [3].

На рисунке 1 видно, что в 2001 году уровень безработицы составлял 10,4%, и далее этот показатель стабильно падает из года в год, этот фактор во многом связан с процессом изменения и трансформации в экономике страны. Согласно данным, можно сделать вывод, что наибольший показатель уровня безработицы был в начале 2000-х годов,

которые были связаны с перестройкой экономики и переходом на новый этап. 2011 год характеризуется началом периода, когда показатели уровня безработицы удерживаются на почти одном уровне, между показателями 5,4 и 4,9 процентов.

Касательно вопроса по социальной выплате на случай потери работы из государственного фонда социального страхования государство выплачивает пособие по безработице по установленному методу расчета. Между тем размер социальной выплаты на случай потери работы рассчитывается путем умножения среднемесячного размера дохода на коэффициенты замещения дохода и стажа участия.

$$СВ_{пр} = СМД \times КЗД \times КСУх, [2],$$

где:

СВ_{пр} – социальная выплата в случае потери работы;

СМД – среднемесячный размер дохода участника системы обязательного социального страхования, который определяется путем деления суммы доходов, с которых производились социальные отчисления за последние 24 календарных месяца (независимо от того, были ли в этот период перерывы в социальных отчислениях), предшествующих месяцу, в котором наступило право на социальную выплату по потере работы, на 24;

КЗД – коэффициент замещения дохода, который составил **0,45**;

СУ – коэффициент стажа участия, который составил:

меньше шести месяцев – **0,1**;

от шести до двенадцати месяцев – **0,7**;

от двенадцати до двадцати четырех месяцев – **0,75**;

от двадцати четырех до тридцати шести месяцев – **0,85**;

от тридцати шести до сорока восьми месяцев – **0,9**;

от сорока восьми до шестидесяти месяцев – **0,95**;

от шестидесяти до семидесяти двух месяцев – **1,0**;

от шестидесяти и более месяцев – к **1,0** прибавляется **0,02** за каждые двенадцать месяцев стажа участия в системе обязательного социального страхования.

Исходя из установленного метода расчета, ежемесячная социальная выплата высчитывается индивидуально под каждого обратившего гражданина Республики Казахстан.

Рынок труда имеет немаловажное значение для экономического роста страны, а также роста благосостояния населения. Количество безработного населения в Республике Казахстан составило 458 тыс. человек на конец 2022 года, что в процентном соотношении составило 4,9 %. Согласно данным агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, были выявлены показатели безработных по обстоятельствам незанятости за 2 квартал 2023 год. Основными причинами отсутствия работы, а также наиболее распространёнными в РК являются следующие:

- увольнение по собственному желанию (24%);
- нет возможности найти работу (22%);
- по семейным обстоятельствам (19%).

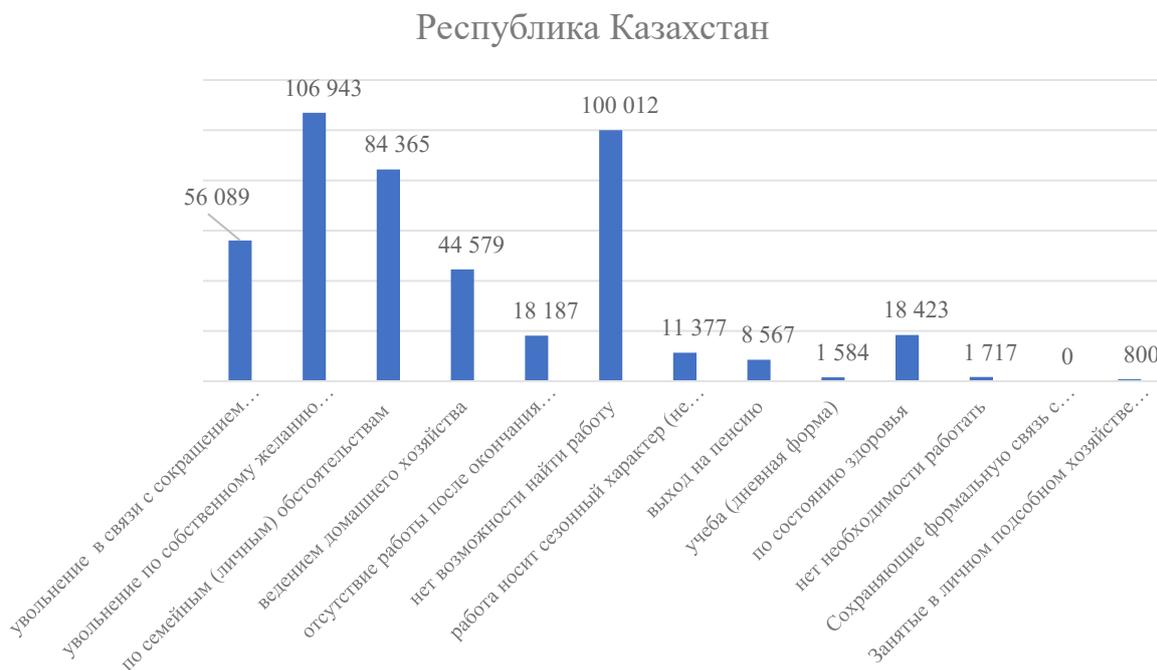


Рисунок 2. Динамика причин безработицы за 2 квартал 2023 г.

Примечание: составлено авторами на основании источника [3].

Рассмотрим более подробно распространенные причины незанятости в Республике Казахстан.

Недостаток рабочих мест. Согласно отчету министра национальной экономики, темпы экономического роста Казахстана за первые семь месяцев 2023 года достигли 4,8% [4]. При этом для реального сектора этот показатель составил 4,6%, для сферы услуг – 4,7%. Наиболее результативными основными секторами оказались строительство, торговля, а также информация и связь. Однако, несмотря на экономический рост страны, в некоторых отраслях по-прежнему наблюдается нехватка рабочих мест. Это вызвано медленным развитием или недостаточными инвестициями и низкой конкурентоспособностью промышленности. Так, по данным опроса, проведенного «Атамекен» в 2021–2022 гг., среди кадровых потребностей 32 тысячи юридических лиц 9,5 тысяч компаний указали потребность в кадрах в 2023 и 2024 годах и 112 компаний планируют сокращение [5]. Как показано на рисунке 2, в 2022–2024 годах наибольшую потребность испытывают такие отрасли, как строительство, обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, образование и торговля.

В то же время в отраслях с минимальными потребностями (водоснабжение, недвижимость) сокращение персонала не является необходимым. В прошедшем 2022 году острая потребность была в сфере строительства - это более 8 тыс. человек, в обрабатывающей промышленности - более 6 тыс. человек, в образовании и сельском хозяйстве также более 6 тыс. человек. Что касается текущего 2023 года, то потребность в кадрах сохраняется в сфере обрабатывающей промышленности, образовании и в

сельском хозяйстве. Согласно опросу, потребность в специалистах также сохранится и в 2024 году в таких отраслях, как обрабатывающая промышленность — это более 6 тыс. человек, образование – более 4 тыс. человек и в сельском хозяйстве.

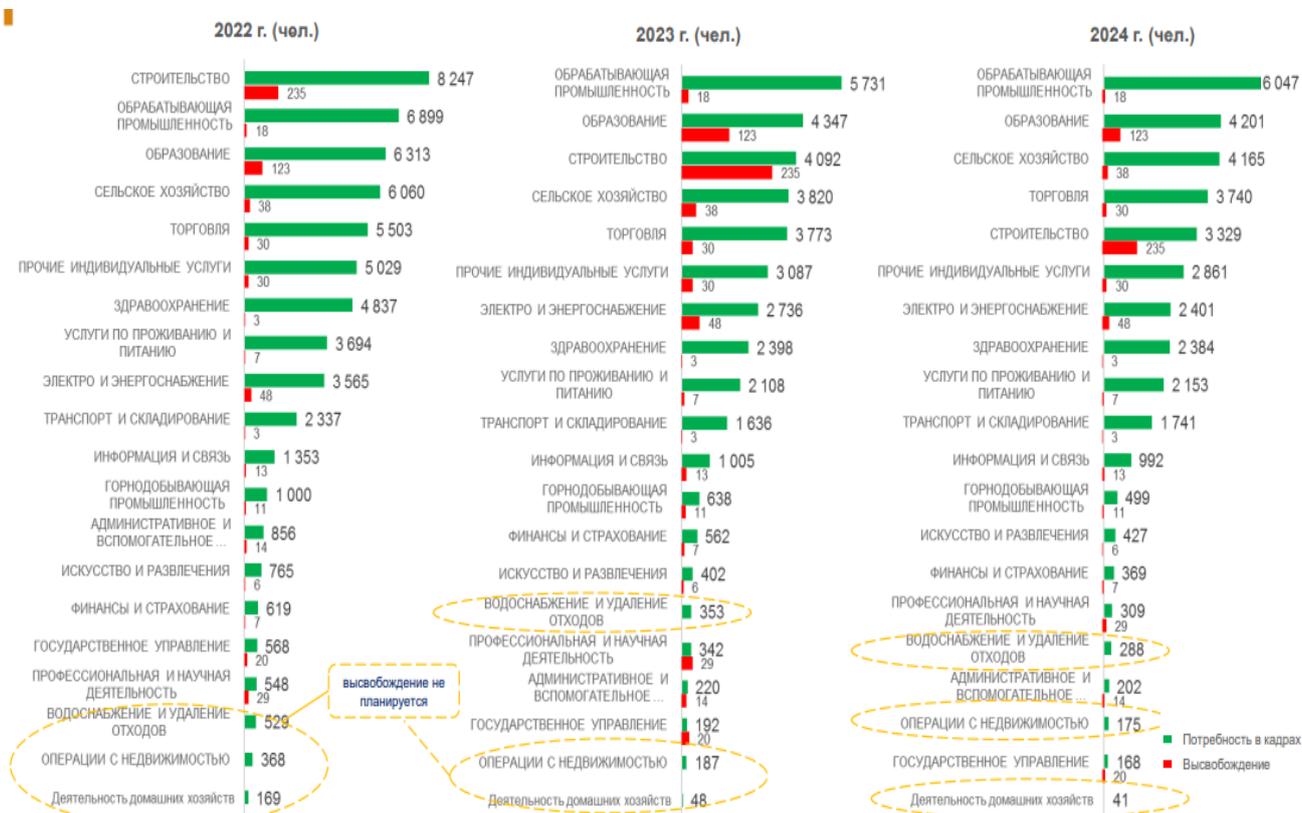


Рисунок 3. Потребность и высвобождение кадров в разрезе СП по ВЭД. Примечание: Взято из отчета «Анализ потребности в кадрах на 2022-2024 гг. Атамекен» [5].

Скрытая безработица является следующим важным фактором при анализе причин незанятости. Скрытая безработица представляет собой ситуацию, при которой люди фактически не работают, но остаются зарегистрированными у своих работодателей.

Отличие между скрытой и открытой безработицей заключается в том, что в случае открытой безработицы люди активно ищут новую работу или обращаются в службу занятости, подчеркивая тем самым свою потерю работы и дохода. В отличие от открытой безработицы, скрытая форма этого явления остается незамеченной.

Таблица 1. Самостоятельно занятые работники

год	тыс.человек	коэф.прироста
2001	2 835,5	-
2002	2 678,7	-6%
2003	2 755,6	3%
2004	2 711,9	-2%

2005	2 620,4	-3%
2006	2 626,9	0%
2007	2 657,6	1%
2008	2 657,8	0%
2009	2 664,6	0%
2010	2 704,8	2%
2011	2 720,2	1%
2012	2 693,4	-1%
2013	2 621,0	-3%
2014	2 400,4	-8%
2015	2 138,4	-11%
2016	2 210,5	3%
2017	2 099,2	-5%
2018	2 082,5	-1%
2019	2 099,2	1%
2020	2 045,4	-3%
2021	2 096,9	3%
2022	2 124,2	1%

Что касается показателей самостоятельно занятого населения, то они демонстрируют негативный тренд, так как за двадцатилетний период с 2001 по 2022 гг. этот показатель упал с 2 835,5 до 2 124,2 тыс.человек, что в процентном соотношении составило -25%.

Среди самозанятых выделяются различные группы, в частности, в зависимости от критериев официальной регистрации трудовой деятельности. Некоторые самозанятые работают в неформальной занятости, то есть они не платят ни налогов, ни страховых взносов, соответственно не числятся в качестве занятого. Примерами скрытой безработицы являются: сотрудники, не имеющие официальных трудовых контрактов с работодателями, однако не зарегистрированные как безработные в учреждениях занятости; работники, числящиеся на кадровом учете предприятия, но фактически не трудоустроенные (например, в период простоя производства); сотрудники с неполной занятостью; работники, работающие неполный рабочий день; работники, занятые на предприятиях и в компаниях в удаленных, обычно труднодоступных регионах, где миграция в другие районы является проблематичной. В этой связи необходимо отметить растущую роль так называемой гиг-экономики, которая характеризуется несколькими видами режима труда, среди которых занятость на неполный рабочий день, временная занятость, связанная с проектной работой на определенный промежуток времени.

Также необходимо отметить, что в Казахстане с первого квартала 2024 года был отменен единый совокупный платеж (ЕСП), который на минимальных ставках позволял осуществлять индивидуальную предпринимательскую деятельность. Однако в текущий момент самозанятая часть населения должна определить себя как индивидуальные

предприниматели, либо выйти на официальную работу по найму. В случае невозможности оформления себя в качестве индивидуального предпринимателя, либо официального работника по найму, население будет вынуждено отнести себя к безработным, что может ухудшить показатели безработицы.

Рынок фриланс-услуг на сегодняшний день также можно отнести к самозанятости. на сегодняшний момент довольно сложно определить реальный масштаб рынка фриланс-услуг не только в мировом масштабе, но и в Казахстане, поскольку многие фрилансеры работают скрыто, выполняя заказы для зарубежных компаний. Тем не менее этот сегмент рынка будет продолжать развиваться, поскольку он удобен для специалистов-фрилансеров и экономически эффективен для работодателей. Для некоторых фрилансеров привлекательным является именно такой формат работы из-за возможности самостоятельной организации и гибкости графика. Другие же выбирают фриланс по причине экономической необходимости или определенных обстоятельств. Эксперты ЦРТР проанализировали ситуацию с обязательными пенсионными взносами у казахстанцев при отсутствии социальных отчислений от работодателя в том же месяце и пришли к выводу, что в 2021 году более 1 млн человек в Казахстане работали фрилансерами. Из них 78% сочетали фриланс с наёмной работой. Среднемесячное количество фрилансеров в стране достигло 255,8 тыс. человек. В прошлом году 48% фрилансеров трудились только на одного работодателя, 18% - на двоих, 10% - на троих.

Образование и профессиональная подготовка являются следующим важным фактором при анализе причин незанятости. Многие профессии превращаются в устаревший вид, так как с каждым годом растут требования к рынку труда, что, в свою очередь, требует приобретения новых навыков и переподготовки специалистов. Необходимо учитывать, что эффективная переподготовка, подготовка достаточного количества специалистов, навыки которых будут соответствовать требованиям современного рынка труда, не всегда проходит быстро. За последние несколько лет мировой рынок под влиянием новых технологий подвергся сильнейшим трансформациям. В несколько раз ускорился темп цифровизации, а кризис, вызванный COVID-19, только поспособствовал скорости процесса оцифровки всех сфер. Стремительный прогресс технологий привел к новым вызовам в сфере занятости. Наибольшему риску подвергаются такие сферы занятости, которые носят рутинный характер, которые могут быть автоматизированы и заменены новыми технологиями или искусственным интеллектом. Согласно данным из отчета Всемирного экономического форума, в период с 2007 по 2018 года, аналогичная тенденция наблюдалась в США, где спрос на занятость в нерутинной деятельности сопровождался определённой автоматизацией рутинных работ, что впоследствии привело к исчезновению более 2,6 млн рабочих мест. Это затронуло операторов компьютеров и систем ввода данных, помощников по административным вопросам, регистраторов, бухгалтеров по расчету заработной платы и т. д.

Согласно данным Oxford Economics, количество роботов, используемых во всем мире, увеличилось в целых 20 раз, достигнув показателя в 2,25 млн единиц за последние 3 года. По некоторым прогнозам, число роботов увеличится до 20 млн., то есть в 10 раз к 2030 году. В итоге данный фактор приведет к автоматизации некоторых процессов, которое,

в свою очередь, ведет к потере до 20 млн рабочих мест только в обрабатывающей промышленности. В разрезе регионов в течение следующего десятилетия США потеряет более 1,5 млн рабочих мест, в Европейском союзе этот показатель составит 2 млн мест и в Китае порядка 12,5 млн мест [6].

К 2030 году значительная часть рабочих мест, подверженные автоматизации, станут в сферах транспорта и хранения, а также обрабатывающей промышленности, в то время как сфера здравоохранения, образования станут наименее подверженными автоматизации сферами. Тем не менее, очевидно, что автоматизация приведет к вытеснению специалистов с рутинными задачами. Более того, это поспособствует усугублению и без того существующей разницы в занятости высоко и низкоквалифицированных работников. Между тем именно занятые с низкой и средней квалификацией (к ним относятся офисный персонал, водители, кассиры) попадают под риск быть сокращенными и потерять доход.

Гендерное неравенство является следующим фактором, влияющий на показатели незанятости в стране. Международный валютный фонд оценивает потерю мировой экономики от гендерного неравенства, начиная от 10% ВВП в развитых странах и до 30% в Северной Африке, Ближнем Востоке и Южной Азии. Более того, согласно исследованию, темпы экономического роста и благосостояние стран могут увеличить участие женщин в рабочей силе [7]. Экономическое благосостояние увеличится на 1% в случае роста количества женщин, которые будут участвовать в рабочей силе Европы и Центральной Азии [8].

Согласно статистическим данным бюро национальной статистики, безработных женщин больше, чем безработных мужчин, как видно на рисунке 3, за четырехлетний период с 2019 по 2022 гг. количество безработных женщин увеличилось с 236 тыс. до 250 тыс. женщин, тогда как показатели количества безработных у мужчин в 2019 г., 2020 г., 2021 г. и 2022 г. составили 204, 209, 201 и 208 тыс. человек соответственно. Проблема трудоустройства женщин актуальна и в программах государственного уровня, так как государство выделяет женщин в отдельную категорию.

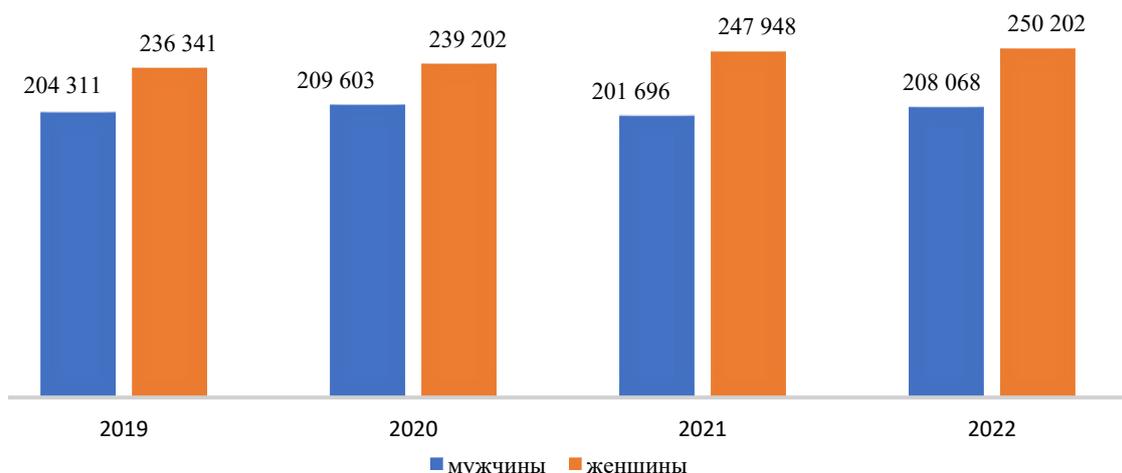


Рисунок 4. Количество безработных в гендерном разрезе в РК за период с 2019 по 2022 гг.

Примечание: составлено авторами на основании источника [3].

В процентном соотношении данные также демонстрируют разницу, как видно из рисунка 4, показатели безработных среди мужчин составляет 45 % в 2021-2022 гг., далее в 2020 г. - 47% и в 2019 г. - 46%, что касается женщин, тут показатели выше: 55% в 2021-2022 гг., 53 и 54 % в 2020 и 2019 гг. Согласно анализу потребности в кадрах на 2022-2024 гг., проведенный Атамекен, можно сделать вывод, что потребность в кадрах есть и будет в технической сфере с наличием специально-технического образования, чаще всего именно мужчины являются обладателями такого образования, следовательно, свободные вакансии рассчитаны в основном на представителей рабочих специальностей. Еще одной причиной разрыва является фактор ухода женщины в декрет. Работодатели чаще всего отдают предпочтение одиноким мужчинам, по сравнению с женщинами с детьми, которые оцениваются менее привлекательно.

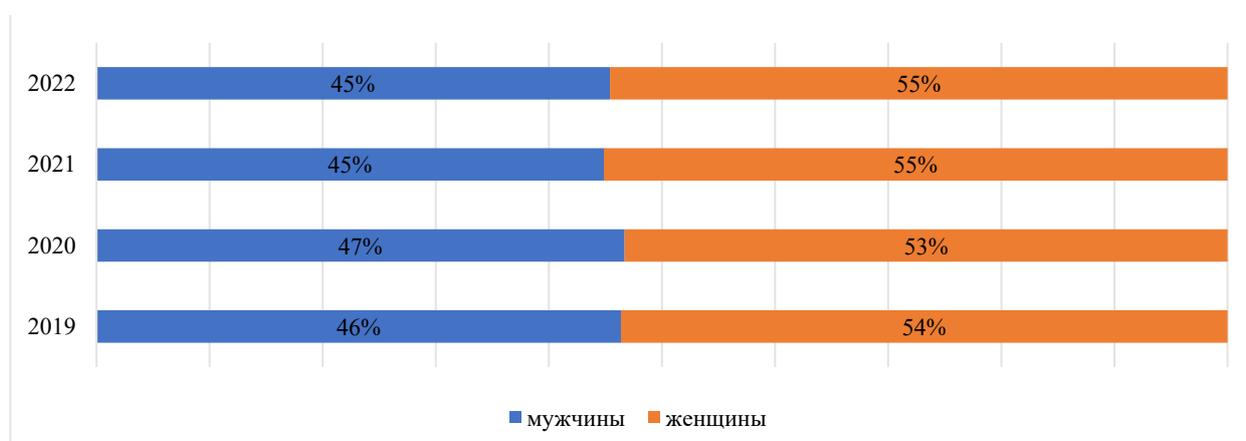


Рисунок 5. Количество безработных в процентном соотношении в гендерном разрезе в РК за период с 2019 по 2022 гг.

Источник: составлено авторами на основании источника [3].

Следующим важным фактором при анализе причин незанятости является региональное неравенство. Каждый регион – носитель уникального рынка труда, который формируется под влиянием разных факторов, среди которых миграционные процессы, уровень подготовки, плотность населения, экономическая активность региона, вовлеченность государственного сектора. Согласно рисунку 5, уровень безработицы в региональном разрезе также демонстрирует различия: в 2022 год с показателем в 5,2 % на первое место выходит Туркестанская область, далее расположились Мангистауская область с показателем 5,1 %, Жамбылская и 3-Казахстанская области расположились на третьем месте с показателем в 5%, так же, как и г. Алматы и г. Шымкент. Наилучшие показатели за 2022 год демонстрируют г. Астана и Абай с показателем в 4,6%, а также Карагандинская область - 4%. Улытау - 2,5%, Жетісу - 3,7%. Уровень безработицы также различается как по регионам, так и по годам, согласно представленному рисунку 5.

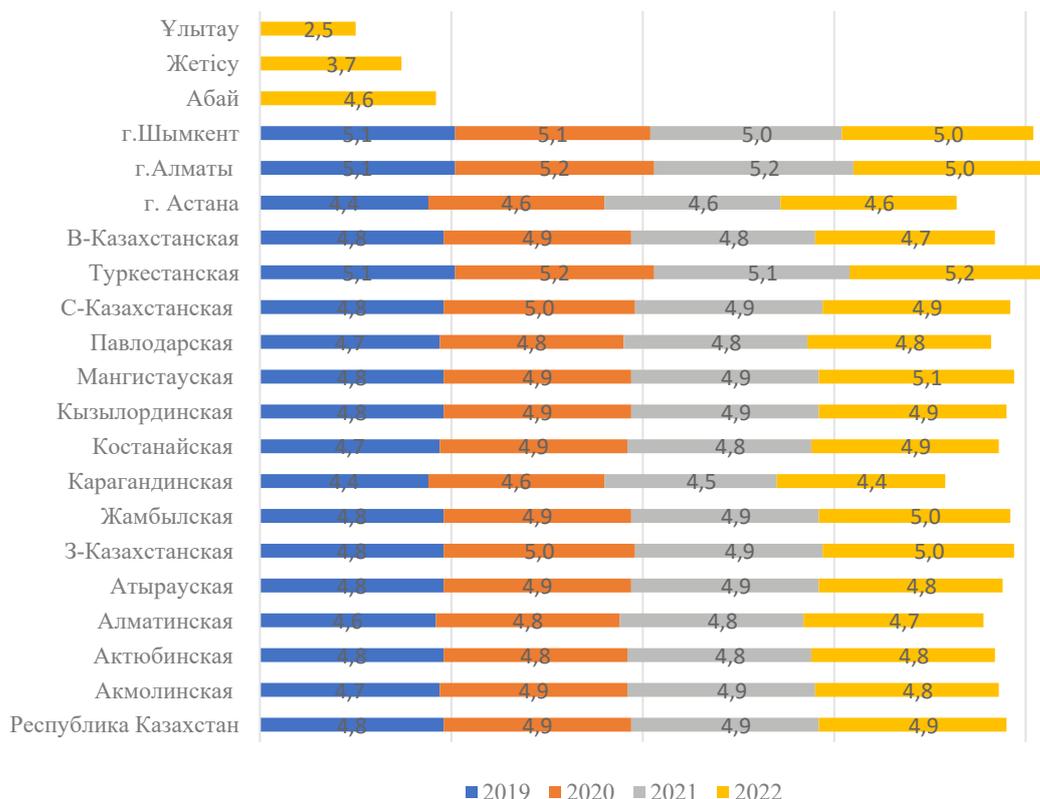


Рисунок 6. Уровень безработицы в процентном соотношении в региональном разрезе в РК за период с 2019 по 2022 гг.

Источник: составлено авторами на основании источника [3].

Экономические кризисы занимают следующее место в числе факторов незанятости. Уровень незанятости может варьироваться или значительно возрастать в период рецессий, кризисов, что, в свою очередь, ведет к сокращению рабочих мест, закрытию предприятий. Одним из ярких примеров экономических кризисов стал COVID-19, который внес новые реалии и требования в экономику всех стран.

Выводы

На сегодняшний день одним из основополагающих документов, который регулирует проблему безработицы в Казахстане, является Закон Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V «О занятости населения». В данном документе изложены понятие безработицы, какая категория населения относится к занятому, а какая к безработному населению. Тем не менее, по сей день существует необходимость в усовершенствовании законодательной базы для решения вопросов и проблем, связанных с безработицей.

Результаты проведенного исследования в данной статье свидетельствуют о том, что данный фактор является одним из ключевых элементов в современной экономике,

следовательно необходима дальнейшая работа. Работа с ликвидацией перечисленных выше факторов существования безработицы является непростой задачей, которая требует общего подхода со стороны бизнеса, общества и самого правительства. С демографическим ростом населения также будет расти потребность в проведении грамотной политики в обеспечении занятости, в противном случае существует вероятность снижения уровня и качества жизни населения, а также растёт социальная напряженность в стране. Необходимо предпринимать ряд мер по стимулированию предпринимательства в стране, которое, в свою очередь, ведет к созданию рабочих мест. Учитывая показатели гендерного различия в стране, необходимо на законодательном уровне и на уровне каждой отдельной организации урегулировать вопросы, связанные с гендерным различием.

Список литературы

1. Labour Force Statistics (LFS, STLFS, RURBAN databases - 2022. - URL:[https://Labour Force Statistics \(LFS, STLFS, RURBAN databases\) - ILOSTAT/](https://Labour Force Statistics (LFS, STLFS, RURBAN databases) - ILOSTAT/) (дата обращения: 01.10.2023).
2. Ivy Panda. (2021, November 1). Keynesian Theory Unemployment. [Электрон. ресурс]. - URL://<https://ivypanda.com/essays/keynesian-theory-of-unemployment/> (дата обращения: 12.10.2023).
3. Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан [Электрон. ресурс] - URL: <https://stat.gov.kz/ru/> (дата обращения: 13.10.2023).
4. Официальный информационный ресурс Премьер-Министра Республики Казахстан. [Электрон. ресурс]. - URL: <https://primeminister.kz/ru/news/rost-ekonomiki-kazakhstanana-potogam-7-mesyatsev-sostavil-48-25060/> (дата обращения: 20.09.2023).
5. Атамекен – «Анализ потребности в кадрах на 2022-2024 гг.». [Электрон. ресурс]. - URL: <https://atameken.kz/ru/news/46980-v-kakih-otraslyah-rabotodateli-ispytyvayut-deficit-kadrov-na-gynke-truda/> (дата обращения: 31.08.2023).
6. Доклад «Future of Jobs», Всемирный экономический форум. – 2020. - [Электрон. ресурс]. - URL: <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2020/> (дата обращения: 20.10.2023).
7. Kochhar, Kalpana, Sonali Jain-Chandra, and Monique Newiak, eds. Women, Work, and Economic Growth. Washington, DC: International Monetary Fund. - 2017.-351.
8. Ostry, Jonathan D., Jorge Alvarez, Raphael Espinoza, and Chris Papageorgiou. // “Economic Gains from Gender Inclusion: New Mechanisms, New Evidence.” IMF Staff Discussion Note 18/06, International Monetary Fund, Washington, DC, 2018. 11-13(2018).

К.Е.Изгуттиева¹, А. Серікқызы², С.С.Бактымбет³

¹«Туран» Университеті, Алматы, Қазақстан

²Алматы Менеджмент Университеті, Алматы, Қазақстан

³Қазақ Технология және Бизнес Университеті, Астана, Қазақстан

Қазіргі Қазақстандағы жұмыссыздық себептерін және оның теріс салдарын талдау

Аннотация. Бұл мақалада жұмыссыздықтың мәні, оның әлеуметтік-экономикалық құбылыс ретінде пайда болуына әсер ететін факторлар зерттеледі. Бұл зерттеудің өзектілігі Еңбек ресурстарын пайдалану бойынша тиімді шараларды құру қажеттілігінің артуы болып табылады. Сонымен қатар, жұмыссыздықтың салдары: өсу қарқынының баяулауы, еңбекке қабілетті халықтың қажетті біліктілігінің жоғалуы, сондай-ақ өмір сүру құралдарынан айыру, ел халқының өмір сүру деңгейі мен сапасының төмендеуі. Бұл салдарлар уақтылы шешілмей, адамдардың жеке тобы арасында да, бүкіл халық арасында да тұрақсыздыққа әкелуі мүмкін.

Жүргізілген талдау негізінде Қазақстан Республикасындағы 2019 жылдан 2022 жылға дейінгі кезеңдегі жұмыссыздық деңгейіне баға берілді. Жұмыссыздықтың негізгі себептері анықталды. Өңірлік деңгейдегі жұмыссыздық деңгейі талданды, жұмыссыздық деңгейі жоғары және төмен өңірлер анықталды.

Айта кету керек, ел халқының жұмыспен қамтылмауы және жұмыссыздық экономикалық және әлеуметтік шығындарға әкеледі. Еңбекке жарамды адамдардың жұмыс істемейтін жағдайы азаматтар, демек, шығарылмаған өнім жұмыссыздықтың тікелей теріс нәтижесі болып табылады. Ел экономикасы еңбек нарығының қажеттіліктерін қанағаттандыра алмаған жағдайда, тиісінше тауарлар мен қызметтерді өндіру мүмкіндігі жоғалады.

Кілт сөздер: жұмыссыздық, еңбек нарығы, жұмыспен қамту, жұмыспен қамту, гендерлік айырмашылықтар.

K.E. Izguttieva¹, A. Serikkyzy², S.S. Baktymbet³

¹University "Turan", Almaty, Kazakhstan

²Almaty Management University, Almaty, Kazakhstan

³Kazakh University of Technology and Business, Astana, Kazakhstan

Analysis of the causes of unemployment and its negative consequences in modern Kazakhstan

Annotation. This article examines the essence of unemployment, the factors influencing its emergence as a socio-economic phenomenon. The relevance of this study lies in the growing need to create effective measures for the use of labor resources. Meanwhile, the consequences of unemployment are: a slowdown in growth rates, loss of necessary qualifications among the working population, as well as deprivation of livelihoods, a decrease in the level and quality of life of the country's population. Without timely resolution, these consequences can lead to instability both among a separate group of people and among the entire population.

Based on the analysis, an assessment of the unemployment rate in the Republic of Kazakhstan for the period from 2019 to 2022 is given. The main causes of unemployment have been identified. The

unemployment rate at the regional level is analyzed, regions with high and low unemployment levels are identified.

It should be noted that the lack of employment of the country's population and unemployment leads to economic and social costs. The non-working state of able-bodied citizens and, therefore, unproduced products are a direct negative result of unemployment. If the country's economy is unable to meet the needs of the labor market, then the opportunity to produce goods and services is accordingly lost.

Key words: unemployment, labor market, employment, unemployment, gender differences.

References

1. Labour Force Statistics [LFS, STLFS, RURBAN databases 2022. Available at: <https://Labour Force Statistics/>(accessed: 01.10.2023)
2. Ivy Panda. (2021, November 1). Keynesian Theory Unemployment. [Electronic resource]. Available at: <https://ivypana.com/essays/keynesian-theory-of-unemployment/>(accessed: 12.10.2023)
3. Byuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazahstan. [Bureau of National Statistics Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan]. [Electronic resource]. Available at: <https://stat.gov.kz/ru/> (accessed: 13.10.2023)
4. Oficial'nyj informacionnyj resurs Prem'er-Ministra Respubliki Kazahstan? [Official information resource of the Prime Minister of the Republic of Kazakhstan?]. [Electronic resource]. Available at: <https://primeminister.kz/ru/news/rost-ekonomiki-kazahstana-po-itogam-7-mesyatsev-sostavil-48-25060/> (accessed: 20.09.2023)
5. Atameken – «Analiz potrebnosti v kadrah na 2022-2024 gg. [Atameken - “Analysis of personnel needs for 2022-2024.”]. Available at: <https://atameken.kz/ru/news/46980-v-kakih-otraslyah-rabotodateli-ispytyvayut-deficit-kadrov-na-rynke-truda/> (accessed: 31.08.2023)
6. Doklad «Future of Jobs», Vsemirnyj ekonomicheskij forum, 2020. [«Future of Jobs» report, World Economic Forum]. Available at: <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2020/> (accessed: 20.10.2023)
7. Kochhar, Kalpana, Sonali Jain-Chandra, and Monique Newiak, eds. Women, Work, and Economic Growth. Washington, DC: International Monetary Fund, 2017, 351 p.
8. Ostry, Jonathan D., Jorge Alvarez, Raphael Espinoza, and Chris Papageorgiou. // “Economic Gains from Gender Inclusion: New Mechanisms, New Evidence.” IMF Staff Discussion Note 18/06, International Monetary Fund, Washington, DC, 2018. 11-13(2018).

Сведения об авторах:

Изгуттиева Куралай Ермуратовна – экономика факультетінің PhD студенті, «Туран» Университеті, Алматы, Қазақстан.

Серікқызы Айсара – PhD, АлмаU қауымдастырылған профессоры, Алматы, Қазақстан.

Бактымбет Сауле Серікқызы – э.ғ.к., ҚазТжБУ доценті, Астана, Қазақстан.

Изгуттиева Куралай Ермуратовна – PhD студент факультета экономики, Университет «Туран», Алматы, Казахстан

Серікқызы Айсара – PhD, ассоц. профессор AlmaU, Алматы, Казахстан.

Бактымбет Сауле Серікқызы – к.э.н., доцент КазУТБ, Астана, Казахстан.

Izguttiyeva Kuralay Yermuratovna – PhD student of Economy Faculty, Turan University, Almaty, Kazakhstan.

Serikkyzy Aisara – PhD, associate professor AlmaU, Almaty, Kazakhstan.

Baktymbet Saule Serikkyzy – Ph.D., Associate Professor KazUTB, Astana, Kazakhstan.



Copyright: © 2023 by the authors. Submitted for possible open access publication under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY NC) license (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>).